

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ГРАД ВАЉЕВО**  
**Служба интерне ревизије**  
**Града Ваљева**  
Број: 400 - 20/2020-01/7  
Ваљево 09.12.2020. године

## **ЕТИЧКИ КОДЕКС**

### **Увод**

Етички кодекс наводи начела и очекивано понашање појединаца и организација у вршењу интерне ревизије. Етички кодекс описује минималне захтеве код извршења и очекивано понашање пре него предузимања одређене активности.

Сврха Етичког кодекса јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије. За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да је заснован на поверењу у њено објективно уверавање о корпоративном управљању, управљању ризицима, контролама.

У овом Етичком кодексу дефиниција интерне ревизије укључује две основне компоненте:

- начела која су важна за струку и праксу интерне ревизије и
- правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерних ревизора. Ова правила представљају средство помоћу којих се Начела примењују у пракси и водич за етичко понашање интерних ревизора.

### **Примена и спровођење**

Кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у складу са Законом о буџетском систему. Непоштовање етичких захтева који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против појединаца запослених у служби интерне ревизије.

### **Начела**

Од интерних ревизора се очекује да примењују и да се придржавају следећих начела:

#### **Интегритет**

Интерни ревизори кроз свој интегритет стичу поверење и на тај начин обезбеђују основ за поузданост њиховог суда.

#### **Објективност**

Интерни ревизори морају да покажу највиши степен објективности у прикупљању, процени и саопштавању информација о активности или процесу који су предмет ревизије. Интерни ревизори дају уравнотежену оцену свих релевантних околности и при формирању суда нису под непримереним утицајем својих властитих интереса или интереса других.

## **Поверљивост**

Интерни ревизори поштују вредност и власништво над информацијама које добијају и те информације не обелодањују без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска или професионална обавеза да то учине.

## **Стручност**

Интерни ревизори примењују неопходно знање, вештине и искуство које је потребно за вршење послова интерне ревизије.

## **Правила понашања у смислу Етичког кодекса:**

### **1. Интегритет**

Интерни ревизори:

- свој посао обављају поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступају у складу са законима и прописима Републике Србије и информације обелодањују само кад се то захтева законом;
- не учествују свесно у незаконитим активностима или радњама, које нарушавају углед струке интерне ревизије или организације;
- поштују и дају допринос легитимним и етичким циљевима организације

### **2. Објективност**

Интерни ревизори:

- не учествују у радњама, односно везама које могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње, односно везе које могу бити у супротности са интересима организације. Свако постојање сукоба интереса предочава се руководиоцу јединице интерне ревизије. У случају да сукоб интереса постоји код руководиоца јединице интерне ревизије, он ће га предочити руководиоцу корисника јавних средстава;
- не прихватају дарове, поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионално ревизорско расуђивање;
- обелодањују све материјалне чињенице, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

### **3. Поверљивост**

Интерни ревизори:

- су опрезни приликом коришћења и заштите информација које су прикупили приликом обављања својих дужности;
- информације не користе зарад личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету легитимним и етичким циљевима организације;
- не обелодањују информације неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски или професионални разлоги.

#### 4. Стручност

Интерни ревизори:

- раде искључиво на пословима за које поседују неопходно знање, вештине и искуство;
- обављају послове интерне ревизије у складу са Стандардима и методологијама интерне ревизије које је утврдио министар финансија;
- стално унапређују своју стручност и ефективност као и квалитет својих услуга

Даном потписивања овог Етичког кодекса престаје да важи Етички кодекс број: 400-15/2018-01/7 од 05.07.2018. године. Овај кодекс ступа на снагу и примењује се од дана потписивања, након чега се поставља на интернет страници Града Ваљева.

Број: 400-20/2020-01/7

У Ваљеву, 09. децембра 2020. године

САГЛАСАН

Градоначелник



Лазар Гојковић



Руководилац службе интерне ревизије

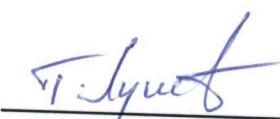
Горан Лучић

Интерни ревизор

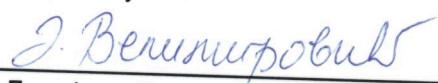


Данијела Велимировић

Својим потписом потврђујем да прихватам Етички кодекс број: 400 - 20 /2020-01/7 од 09. децембра 2020. године и да ћу поштовати све његове одредбе



Горан Лучић



Данијела Велимировић